



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van SAB  
de heer J.E.M. Gorren en  
de heer W. Schulpen

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
Vragen ex art. 47 RvO inzake Maastrichtse  
inclusie agenda 2019-2022  
BEHANDELD DOOR  
Karin Martens

DATUM  
9 september 2021  
Verz. 30 september 2021  
TELEFOONNUMMER  
043 350 31 31

BIJLAGEN  
--

ONZE  
REFERENTIE  
2021-23811

E-MAILADRES  
Karin.Martens@maastricht.nl

FAXNUMMER  
043 - 350 4141

UW REFERENTIE  
---

Geachte heer Gorren en Schulpen,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de vragen die uw fractie in twee verzoeken, namelijk op 23 juli 2021 én op 19 augustus 2021 gesteld heeft in het kader van artikel 47 van het Reglement van Orde. De vraag die in het verzoek van 19 augustus 2021 werd gesteld komt overeen met de vraag die op 23 juli werd gesteld, namelijk: "Hoe is de stand van zaken in Maastricht inzake het VN-verdrag voor de rechten van de mensen met een beperking?".

#### Vraag 1:

Kunt u ons de huidige stand van zaken aangeven inzake de uitvoering van de agenda (wat is gerealiseerd en waar wordt momenteel aan gewerkt) en bevinden we ons nog op schema tot 2022?

#### Antwoord 1:

Voor een stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de Maastrichtse Inclusie Agenda 2019-2023 verwijst u naar de Raadsinformatiebrief inzake de stand van zaken uitvoering Maastrichtse Inclusie Agenda:

[RIB - Stand van zaken Uitvoering Maastrichtse Inclusie Agenda 2019-2022.pdf \(parlaeus.nl\)](#).

De uitvoering van de Maastrichtse Inclusie Agenda 2019-2022 verloopt conform planning.

#### Vraag 2:

Een doel is ook om personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen op voet van gelijkheid te laten participeren in reguliere arbeid. Hoe is de huidige stand van zaken en wat dient nog te gebeuren tot 2022?

#### Antwoord 2:

Uit oogpunt van een inclusieve arbeidsmarkt moet het voor alle inwoners, ook mensen met een geestelijke of lichamelijke beperking, mogelijk zijn om zo regulier mogelijk mee te doen op die arbeidsmarkt. De Participatiewet en ons eigen beleid op dat vlak gaan dan ook uit van 'werken naar vermogen'. Als gemeente hebben wij de wettelijke taak om werknemers en werkgevers hierbij te ondersteunen. De gezamenlijke inzet van de samenwerkende uitvoeringpartners re-integratie Participatiewet (SZMH, Annex, MTB en Podium24) is er enerzijds op gericht inwoners te



DATUM  
9 september 2021

*ondersteunen op hun weg naar werk. Alle inwoners, dus ook mensen met een (arbeids)beperking. Anderzijds worden de werkgevers zeker niet uit het oog verloren. Ook voor hen is ondersteuning beschikbaar, onder meer gericht op maatschappelijk verantwoord ondernemen, zowel in eigen huis (bijv. in de vorm van jobcarving/-creation, inrichting leerwerkplekken of begeleiding van de doelgroep) als via één van de partners (bijv. in de vorm van detachering of afname van productie en diensten). Hierbij wordt ook in Zuid-Limburgs verband samenwerkt. De arbeidsmarkt stopt immers niet bij de gemeentegrenzen. Zo is in Zuid-Limburgs verband een pool van arbeidsanalisten en jobcarvers gevormd. Zij herontwerpen bedrijfsprocessen bij werkgevers op een dusdanig manier dat ook mensen met een (arbeids)beperking aan het werk kunnen gaan. Het is mooi om te zien dat dit in de praktijk tot meer succesvolle matches leidt alsook een voorzichtige toename van het aantal bedrijven dat op deze wijze een bijdrage wil leveren aan een inclusieve arbeidsmarkt. Dit is ook af te leiden uit het aantal loonkostensubsidies dat wordt verstrekt voor mensen met een (arbeids)beperking (in 2020 179) en het aantal mensen dat uit het doelgroepregister banenafpraak is geplaatst via jobcarving in Zuid-Limburg (79). De ingezette koers voor mensen met een (arbeids)beperking wordt uiteraard vastgehouden en ook tot 2022 uitgevoerd*

Hoogachtend,

Anita Bastiaans,  
Wethouder Zorg, Welzijn, Gezondheid en Diversiteit

Vragen ex art. 47 RvO